

労働条件通知書

平成 22 年 1 月 1 日	
札幌 太郎 殿	事業場名称・所在地 札幌市練馬区南 3 条 5 丁目 1-1 株式会社 東京札幌商事 使用者職氏名 代表取締役 東京 札幌
契約期間	期間の定めなし、期間の定めあり (年 月 日 ~ 年 月 日)
就業の場所	当事業場
従事すべき業務の内容	営業
始業、終業の時刻、休憩時間、就業時転換((1)~(5)のうち該当するものに○を付けること。)、所定時間外労働の有無	<p>1 始業・終業の時刻等</p> <p>(1) 始業 (午前 9 時 00 分) 終業 (午後 6 時 00 分)</p> <p>【以下のような制度が労働者に適用される場合】</p> <p>(2) 変形労働時間制等：() 単位の変形労働時間制・交替制として、次の勤務時間の組み合わせによる。</p> <p>始業 (時 分) 終業 (時 分) (適用日)</p> <p>始業 (時 分) 終業 (時 分) (適用日)</p> <p>始業 (時 分) 終業 (時 分) (適用日)</p> <p>(3) フレックスタイム制；始業及び終業の時刻は労働者の決定に委ねる。 (ただし、フレックスタイム (始業) 時 分から 時 分、(終業) 時 分から 時 分、 コアタイム 時 分から 時 分)</p> <p>(4) 事業場外みなし労働時間制：始業 (午前 9 時 00 分) 終業 (午後 6 時 00 分)</p> <p>(5) 裁量労働制；始業 (時 分) 終業 (時 分) を基本とし、労働者の決定に委ねる。</p> <p>○詳細は、就業規則第○条～第○条、第○条～第○条、第○条～第○条</p> <p>2 休憩時間 (60) 分</p> <p>3 所定時間外労働の有無 (有)、無)</p>
休日	<p>・定例日；毎週 (日、土) 曜日、国民の祝日、その他 ()</p> <p>・非定例日；週・月当たり () 日、その他 ()</p> <p>・1 年単位の変形労働時間制の場合一年間 () 日</p> <p>○詳細は、就業規則第○条～第○条、第○条～第○条、第○条～第○条</p>
休暇	<p>1 年次有給休暇 雇入れの日から 6 ヶ月継続勤務した場合 → (10) 日 雇入れの日から継続勤務 6 ヶ月以内の年次有給休暇 (有) 無) → ヶ月で 日</p> <p>2 その他の休暇 有給 () 無給 ()</p> <p>○詳細は、就業規則第○条～第○条、第○条～第○条、第○条～第○条</p>
賃金	<p>1 基本賃金 イ 月給 (200,000 円)、ロ 日給 (円)</p> <p>ハ 時間給 (円)、</p> <p>ニ 出来高給 (基本単価 円、保障給 円)</p> <p>ホ その他 (円)</p> <p>ヘ 就業規則に規定されている賃金等級等</p>

	<p>2 諸手当の額及び計算方法</p> <p>イ (家族手当 10,000 円 / 計算方法: 賃金規定第○条による) ロ (住宅手当 15,000 円 / 計算方法: ") ハ (手当 円 / 計算方法:) ニ (手当 円 / 計算方法:)</p> <p>3 所定時間外、休日又は深夜労働に対して支払われる割増賃金率 イ 所定時間外 法定超 (125) %、所定超 (100) %、 ロ 休日 法定休日 (135) %、法定外休日 (100) %、 ハ 深夜 (25) %</p> <p>4 賃金締切日—毎月 20 日 5 賃金支払日—毎月 25 日</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-top: 10px;"> <p>6 労使協定に基づく賃金支払時の控除 (無) , 有 ()) 7 昇給 (時期等 : 4 月)) 8 賞与 (有) 時期、金額等 : 原則 6 月、12 月 (業績に応じて) , 無) 9 退職金 (有 (時期、金額等 :)) , (無)</p> </div>
更新の有無	<p>1 契約更新の有無 イ 自動的に更新する ロ 更新する場合があります ハ 更新しない</p> <p>2 契約の更新は、次のいずれかにより判断する</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 契約期間満了時の業務量 ・ 従事している業務の進捗状況 ・ 有期契約従業員の能力、業務成績、勤務態度 ・ 会社の経営状況 ・ その他 ()
退職	<p>1 定年制 (有) (60 歳) , 無) 2 自己都合退職の手続 (退職する (14) 日以上前に届け出ること) 3 解雇の事由及び手続 []</p> <p>○詳細は、就業規則第○条～第○条、第○条～第○条</p>
その他	<p>・ 社会保険の加入状況 (健康保険 厚生年金保険 厚生年金基金 その他 ()) ・ 雇用保険の適用 (有) 無) ・ その他 []</p>